

## سياسة آليات الرقابة والإشراف على المنظمة وفروعها ومكاتبها وتقييمها لجمعية عفف الخيرية

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على نبينا محمد صلى الله عليه وسلم وبعد :

فقد أقر مجلس إدارة الجمعية في الاجتماع الثامن المنعقد في ٢٢ / ١٢ / ١٤٤٠ هـ سياسة آليات الرقابة والإشراف على المنظمة وفروعها ومكاتبها وتقييمها في الجمعية على النحو التالي :

### مقدمة

إن سياسة آليات الرقابة والإشراف تعد مطلباً أساسياً من متطلبات ضوابط الرقابة الداخلية في الجمعية حيث أنها تعمل على تحديد المسؤوليات والصلاحيات الإدارية والتي من شأنها تعزز من ضبط مسارات تدفق المعاملات والاجراءات لئلا تمنع مخاطر الفساد والاحتيال، وتعمل على تطوير العملية الادارية.

### النطاق

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة على كافة العاملين ومن لهم علاقات تعاقدية وتطوعية في الجمعية، ويستثنى من ذلك من تصدر لهم سياسات خاصة وفقاً للأنظمة.

### البيان

#### أولاً: الرقابة:

##### أ- بالتقارير الإدارية:

ان التقارير الإدارية يعتمد عليها اعتماد كلي في تقييم الأداء للجمعية، وتوجه هذه التقارير بالدرجة الأولى إلى مجلس الإدارة لأنه الجهة المسؤولة عن اتخاذ القرار في تصحيح الانحراف واتخاذ الإجراءات اللازمة، وأن تعد هذه بصفة دورية و بانتظام، ويجب اعدادها بطريقة جيدة وواضحة ومنها:

- التقارير الدورية: وتكون هذه من العاملين لمديريهم بصفة: يومية، أسبوعية، أو شهرية أو فصلية أو بعد انتهاء مرحلة معينة من مشروع، أو بعد انتهاء مشروع.
- تقارير سير الأعمال الإدارية: وتكون هذه التقارير من المديرين إلى الإدارة العليا وتتضمن أنشطة الإدارات والإنجازات المتعددة.
- تقارير الفحص: وتكون لتحليل ظروف مشروع سابقة ولاحقة لتساعد الإدارة العليا على التصرف السليم في توجيه القرارات.

- تقارير قياس كفاءة العاملين: وتعد بصفة دورية عادية من قبل الرؤساء المباشرين لمرووسيتهم، وتشمل على قياس القدرات والتوصية لتطوير تلك القدرات، ومدى تعاونهم مع فريق العمل... وغيره من معايير واضحة مناسبة للجمعية.
- المذكرات والرسائل المتبادلة: وتكون بين الإدارات والأقسام وتستخدم هذه لحفظ الملفات والمعلومات والبيانات لسهولة الرجوع لها للمتابعة والتقييم.
- ب- التقارير الخاصة:
  - تقارير الملاحظة الشخصية.
  - تقارير الاحصائيات والرسوم البيانية.
  - مراجعة الموازنات التقديرية.
  - متابعة ملف الشكاوى والتنظيمات.
  - مراقبة السجلات والمراقبة الداخلية.
  - مراقبة السير وفق معايير نظام الجودة.
  - تقييم ومراجعة المشاريع.

#### ثانياً: المبادئ:

- أ- مبدأ التكاملية:

تكامل الرقابة وأساليبها من الأنظمة واللوائح التنظيمية والخطط الاستراتيجية والتنفيذية في الجمعية.
- ب- مبدأ الوضوح والبساطة:

سهولة نظام الرقابة وبساطته ليكون سهل الفهم للعاملين والمنفذين ليسهم في التطبيق الناجح والحصول على النتائج المناسبة.
- ت- مبدأ سرعة كشف الانحرافات والابلاغ عن الأخطاء:

أن نظام الرقابة وفاعليته في الجمعية لكشف الانحرافات والتبليغ عنها بسرعة وتحديد أسبابها لمعالجة وتصحيح تلك الانحرافات والأخطاء.
- ث- مبدأ الدقة:

إن دقة المعلومة ومصدرها هام بالنسبة للإدارة العليا لأنها هي التي تساعد على صنع القرار والتوجيه السليم واتخاذ الإجراءات المناسبة، وعدم الدقة في ذلك يعرض الجمعية لمشاكل وكوارث لا قدر الله.

#### المسؤوليات



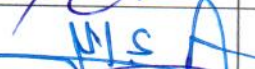



تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع العاملين والمنتسبين الذين يعملون تحت إدارة

وأشرف الجمعية الاطلاع على الأنظمة المتعلقة بعملهم وعلى هذه السياسة والإمام بها والتوقيع عليها، والالتزام بما ورد فيها من أحكام عند أداء واجباتهم ومسؤولياتهم الوظيفية. وعلى الإدارة التنفيذية تزويد جميع الإدارات والأقسام بنسخة منها.


### المراجع

اعتمد مجلس إدارة الجمعية في الاجتماع ( الاعتيادي ) في دورته ( الثامنة ) هذه السياسة في ١٤٤٠/١٢/٢٢ هـ. وتحل هذه السياسة محل جميع سياسات قواعد السلوك الموضوعة سابقا.

اعتماد أعضاء مجلس الإدارة لسياسة آليات الرقابة والإشراف على المنظمة وفروعها ومكاتبها وتقييمها:

ت	الاسم	الصفة	التوقيع
١	عبيدالله بن ردة الهلالي	رئيس مجلس الإدارة	
٢	عقاب بن حسين الهلالي	نائب رئيس مجلس الإدارة	
٣	عبدالله بن حسن الهلالي	أمين الصندوق	
٤	عبدالرحمن بن ردة الزهراني	عضو	
٥	عطية بن يتيم الهلالي	عضو	
٦	جمعان بن عبدالله الهلالي	عضو	
٧	محمد بن ردة الهلالي	عضو	
٨	عبدالكريم بن عبدالله الهلالي	عضو	
٩	عبدالرحمن بن حسين الهلالي	عضو	

### بيان توقيع الموظفين بالعلم :

ت	الاسم	الوظيفة	التوقيع
١	يحيى بن أحمد الحاتمي	مدير تنفيذي	

	باحث اجتماعي	محمد معطف العمري	٢
	محاسب	أحمد بن مسفر الزبيدي	٣
	أمين مستودع	علي بن شرف الهلالي	٤
	سكرتير	سلطان بن مطير البجالي	٥

تم بحمد الله